



# Atelier de leadership



**Présentation du concept  
Montréal - Juin 2008**



# Qu'est-ce que c'est ??

## Conférence

- Élaborée par une équipe de planification
- Centrée sur les individus
- Résultat: C'est fait!  
Ressources pour collègues – Sur l'étagère
- Format standardisé – pas de temps de planification
- Dirigée par le thème
- Participants rentrent chez eux

## Atelier de leadership

- Élaboré selon l'apport des participants
- Centré sur les équipes
- Résultat: Plan d'action –  
En fonction de nos besoins
- Format diversifié – une variété de processus
- Dirigé par un ensemble de principes
- Participants repartent avec un engagement



## But d'un atelier de leadership

- Le développement des capacités au niveau national, provincial ou régional; par secteurs; par biorégions, etc. grâce au :
  - réseautage et relations
  - perfectionnement professionnel
  - élaboration d'un plan d'action





# Principes et caractéristiques

- Chacun a quelque chose à contribuer et à en retirer
- Fondé sur l'expertise présente
- Approche par équipe – définit buts
- Conçu en fonction des équipes
- Divers processus pour favoriser le réseautage, le perfectionnement et l'élaboration de plans d'action
- Chaque équipe produit et s'engage envers son propre plan d'action
- Chaque équipe vit l'atelier à sa façon
- Chaque atelier est unique

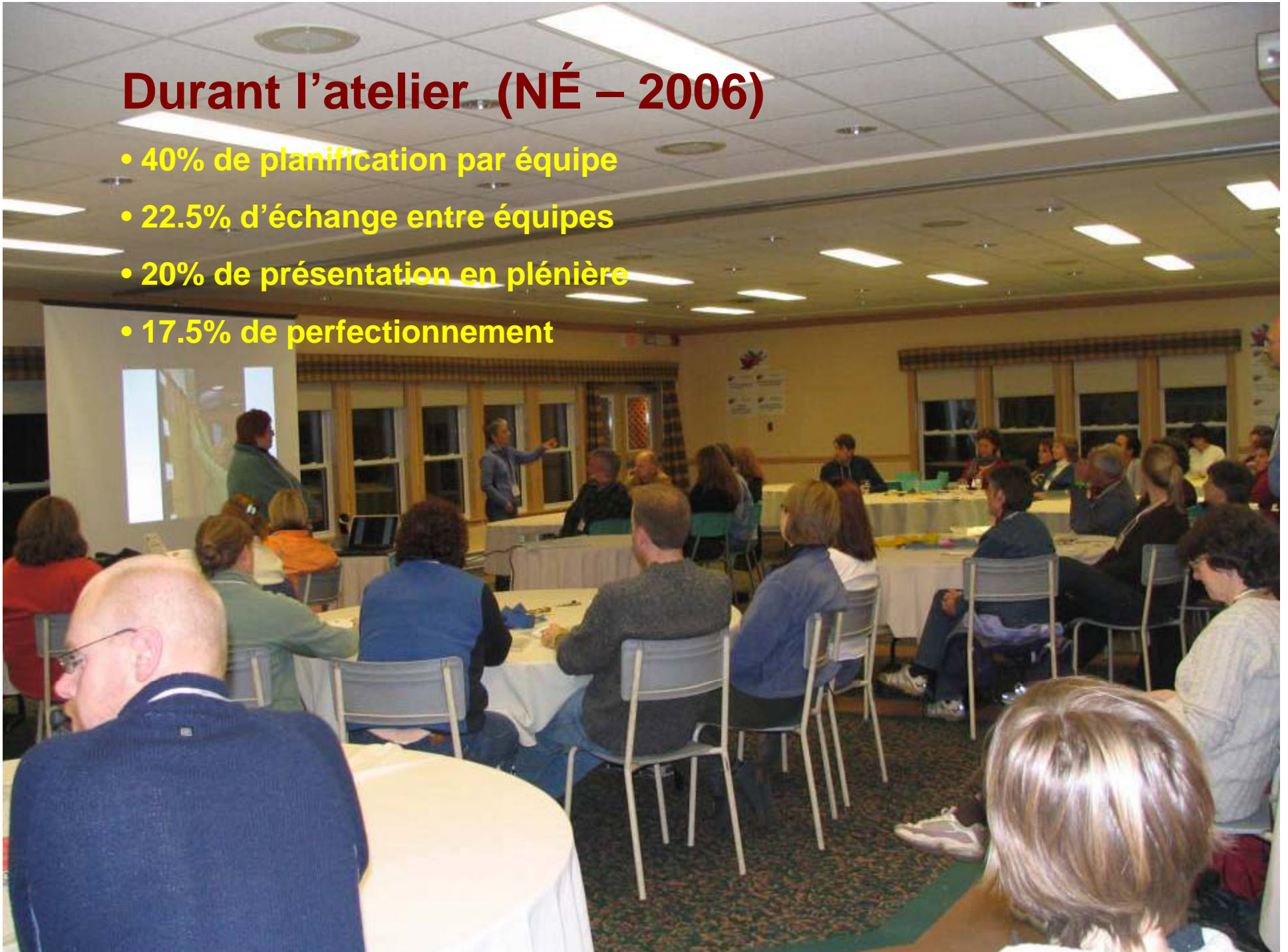


# Avant l'atelier

- Pré-atelier
- Recrutement des équipes
- Questionnaire
  - Clarifier les buts pour l'atelier
  - Identifier les contributions et gains collectifs et individuels
  - Identifier les thèmes émergents
  - Élaborer l'atelier en fonction de ces données
- Atelier en ligne

## Durant l'atelier (NÉ – 2006)

- 40% de planification par équipe
- 22.5% d'échange entre équipes
- 20% de présentation en plénière
- 17.5% de perfectionnement





# Orientation et présentation des équipes





# Session de planification en équipe 1

## Buts – Défis – Possibilités



Équipes à l'œuvre

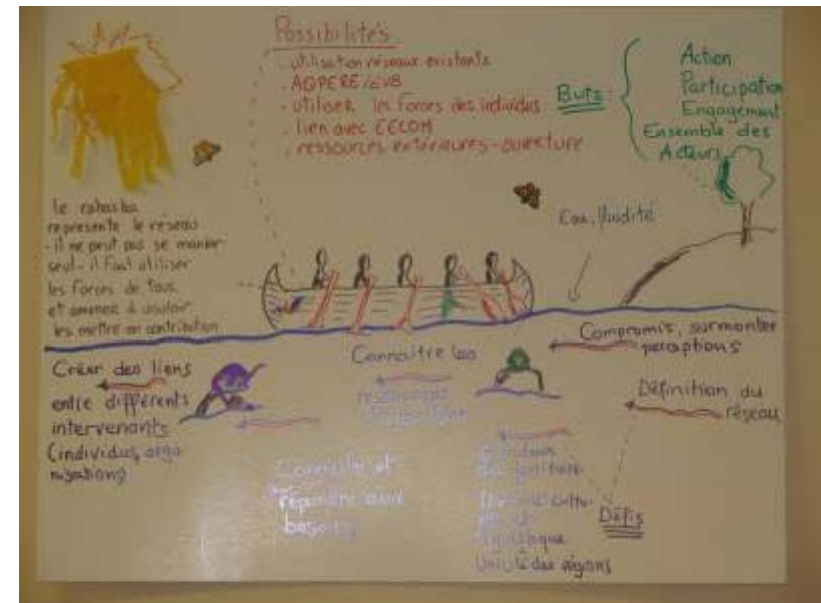






# Session de partage

Équipes présentent leurs buts et discutent des défis





# **Ateliers de perfectionnement**

## **Deux séries de trois ateliers**

- Développement des capacités – Composantes d'un programme complet en ERE
- Planification stratégique pour les organismes à but non lucratif
- Évaluation des programmes d'éducation
- Stratégies créatives pour levées de fonds
- Communications et marketing
- Capacité organisationnelle – Outil d'évaluation



# Session de planification en équipe 2

## Apprentissage – Objectifs - Assistance



**Travail avec  
personnes  
ressources**



# Échanges entre équipes

**En paires:  
Commentaires et  
suggestions**





# Bilan de nos progrès





## Sessions de planification 3 et 4



**Mise en œuvre -  
Suggestions**

**Plan d'action –  
Nos sentiments**





# Evaluation



# Quelques exemples

- Excellente session, avec l'aide très appréciée de Thérèse. À la fin de cette session j'avais le sentiment d'avoir accompli un bon travail, d'avoir bien participé. Le sentiment que le groupe a mûri et que nous avons abouti à quelque chose.
- *Je suis comblée. Je n'avais pas d'attente particulière en arrivant. J'étais très stimulée suite à nos lectures et nos deux conférences téléphoniques avec l'équipe. À la présentation du programme le 1<sup>er</sup> soir, je me sentais un peu dépassée avec un peu d'appréhension mais tout de même confiante. Les mots qui me viennent en tête sont: comblée, agréablement impressionnée, ouverture, espoir. Le cadre, l'encadrement, la compétence des organisateurs, l'alternance formation / session de travail. Merci. Merci. Merci.*
- Une expérience formidable. Très bien animée et rodée. Un bon rythme (même si c'était fatigant). Pourrait être bien de débiter le processus un peu plus tôt (les 2 activités pré-atelier). Merci pour l'expérience et de nous avoir fait vivre ce processus.



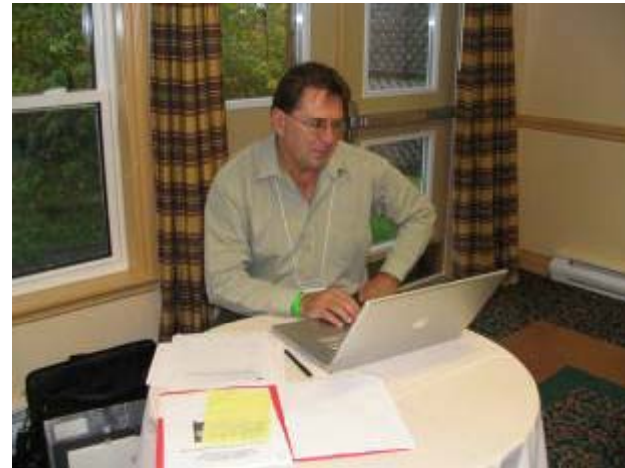


# L'environnement





# Personnes ressources





# Résultats

- **Structurer nos idées**
- **Travailler ensemble**
- **Transformer nos idées en action**
- **Mettre en oeuvre notre plan d'action**
- **Maintenir les liens et réseaux**





# Plans d'action

- IPE – Groupe provincial informel
- NÉ – Plan stratégique pour le GDEDD
- QC – Engagement des régions
- MB – Conférence pour mobiliser les acteurs en ERE – Organisation provinciale
- AB – Plan de mise en oeuvre de leur stratégie provinciale
- Nord – Base de membres étendue

**Questions / Commentaires**

**Merci**